Tabla de proyección de Riesgo:  
  
Riesgos identificados:  
  
RRHH: El grupo ha tenido modificaciones desde que inicio el proyecto.

Escasez de tiempo: No contamos con el tiempo necesario para aplicar al proyecto, carga laboral + horario de clases, sumando trabajos domiciliarios, dificultan aportar el tiempo necesario para realizar el proyecto.  
  
Falta de habilidades: No todos los miembros del equipo cuentan con habilidades en desarrollo, o cuentan con los conocimientos necesarios para realizar por si mismos otras tareas específicas del proyecto.

Esfuerzo colectivo: la falta de compromiso fue un factor relevante.

| **ID** | **Riesgo Identificado** | **Descripción** | **Probabilidad** | **Impacto** | **Nivel de Riesgo** | **Acciones de Mitigación o Respuesta** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| R1 | Modificación del equipo (RRHH) | Cambios en la composición del grupo desde el inicio afectan la continuidad y roles. | Alta | Media | Alta | Documentar el avance; realizar reuniones de traspaso; establecer roles fijos. |
| R2 | Escasez de tiempo | Carga académica y laboral impiden dedicarle tiempo suficiente al proyecto. | Alta | Alta | Alta | Priorizar tareas críticas; establecer cronograma con fechas realistas; dividir el trabajo en bloques pequeños. |
| R3 | Falta de habilidades técnicas | Algunos miembros no dominan herramientas necesarias o lenguajes de programación. | Media | Alta | Alta | Capacitación básica interna; asignación según fortalezas; apoyo externo o entre pares. |
| R4 | Falta de compromiso grupal | Participación desigual o inconstante entre los integrantes. | Media | Alta | Alta | Acuerdos internos de trabajo; monitoreo semanal; asignación de responsabilidades claras. |
| R5 | Mala comunicación interna | Poca claridad en los avances o decisiones por parte del grupo. | Media | Alta | Alta | Uso obligatorio de canales de comunicación (ej: WhatsApp, Discord); reuniones periódicas. |
| R6 | Errores por apuro | La urgencia lleva a errores en el desarrollo, documentación o entrega. | Alta | Media | Alta | Asegurar etapas de revisión; limitar nuevas tareas cerca del cierre; controlar calidad. |
| R7 | Falta de pruebas del producto | No se testean funcionalidades o entregables antes de presentarlos. | Media | Alta | Alta | Definir responsables de testing; usar checklist de revisión; incluir tiempo para validaciones. |
| R8 | Desmotivación prolongada | Acumulación de estrés y carga causa desánimo o abandono parcial. | Media | Media | Media | Reconocer avances; celebrar pequeñas metas; turnarse tareas pesadas con tareas livianas. |
| R9 | Conflictos personales | Fricciones entre integrantes por diferencias de visión o esfuerzo. | Baja | Alta | Media | Fomentar clima de respeto; establecer instancias para resolver tensiones. |
| R10 | Desigualdad en la carga de trabajo | Algunos miembros terminan sobrecargados por la inacción de otros. | Alta | Media | Alta | Asignación equitativa desde el inicio; revisión semanal de contribuciones individuales. |
| R11 | Problemas en la entrega final | La falta de coordinación puede llevar a presentar tarde o con errores el producto. | Media | Alta | Alta | Hacer entregas parciales previas; pruebas de presentación; control cruzado del grupo. |